



VIRKSOMHEDSPLAN 2025

1. Forord
2. Beskrivelse af Tommelises pædagogiske værdier og målsætninger
3. Organisation
4. Eksternt samarbejde
5. Økonomi
6. Fremtidsperspektiver



FORORD

Tommelise er en privat Rudolf Steiner-inspireret institution for børn i alderen ca. 1 år til 6 år.

Vi har plads til ca. 11 børn i vuggestuen og ca. 18 børn i børnehaven. Vi holder til på en nedlagt gård i Snoghøj omgivet af grønne arealer og tæt på skov og strand. Hver dag er alle, store som små, ude i vores have, som byder på forskellige daglige oplevelser; græsset, stenene, barken undersøges - hvad gemmer sig mon bag disse? Under de høje træer opleves årstidernes skiften – en læring fra naturen selv.

Vi lægger vægt på en genkendelig hverdag for børnene. Dette kommer til udtryk i vores daglige og ugentlige rytme i både børnehaven og vuggestue. Samtidig følger vi årets gang gennem vores meget stemningsfulde årstidsfester. I vores smukke lokaler er vi udelukkende omgivet af naturmaterialer. Alt sammen er medvirkende til at stimulere børnenes sanser og fantasi. Dukkerne er bløde og gode at kramme, og der kan bygges huler af de specialformede møbler. Bordet dækkes pænt, stearinlyset tændes og vi synger både før og efter måltidet.

En god, varm og tillidsfuld kontakt med forældrene er med til at støtte børnenes følelse af tryghed. Barnet står som den vigtigste under denne 'voksenbro'. I Tommelise tilbyder vi derfor jævnlige forældresamtaler. Vores forældregruppe er meget engageret omkring årstidsfesterne og ved vores andre fælles arrangementer.



BESKRIVELSE AF TOMMELISE

Tommelise er en privatinstitution efter § 19, stk. 5 i Dagtilbudsloven. Tommelise er en integreret daginstitution for aldersgruppen 1 – 6 år; normeret til 40 børn fordelt på 1 børnehavegruppe og 1 vuggestuegruppe.

Tommelise optager børn i alderen 11 mdr. - 6 år. Som privatinstitution optager Tommelise selv sine børn, hvorefter der træffes aftaler med de respektive kommuner om driftstilskud. Fra 1. halvår af 2025 har Tommelise samarbejde med 5 forskellige kommuner. Forældre i Tommelise har de samme tilskudsmuligheder (friplads, søskenderabat) som i kommunale institutioner.

Medarbejderstaben i Tommelise består i foråret 2025 af 10 kontraktansatte medarbejdere; 5 pædagoger, 3 pædagogmedhjælper, 1 på barsel og 2 i andre funktioner. Derudover er der fast tilknyttet omkring 3 tilkaldevikarer til huset.

Tommelises åbningstid er kl. 7.00 – 16.30 mandag til fredag.

Fysiske rammer

Tommelise har til huse i et hyggeligt hus med tilhørende have. Bygningen hørte til en nu nedlagt gård, og indeholder 2 stuer (vuggestue og børnehave), garderobe og personalerum. Dertil en baggang, soverum, vaskerum og toiletter, samt trappe til 1. sal, hvor der er kontor, møde- og opholdsrum samt opbevaring.

Vores omgivelser er fredelige. Her er ingen larm og trafikstøj, og vi er i gåafstand til skov og strand. I vores dejlige have er der masser af muligheder for leg. Her er træer, små huse, shelter, en bålplads, krat man kan gemme sig i, sandkasser, hængekøjer og meget andet. Vi har også bede, som vi sår og planter i. Vi bruger vores have meget i dagligdagen. Som hovedregel er børnene ude både formiddag og eftermiddag, ligesom børnehaven hver fredag i vinterhalvåret går en tur til rullebakken i den nærliggende skov. Om sommeren går vi til stranden. Vuggestuen bruger også nærområdet til kortere ture, f.eks. til den nærliggende baunehøj og gåture i nabolaget.

Tommelise arrangerer to gange årligt en havedag, hvor forældre, børn og medarbejdere hjælper hinanden med at pleje vores fysiske omgivelser. Der males, repareres, bygges nye legeredskaber, køres sand, gøres hovedrent m.v. Havedagene er også rigtig hyggelige samværsdage for alle i huset, og serveres kaffe og kage.

Tommelise lejer bygninger og den tilhørende jord af Hjembo ApS.



PÆDAGOGISKE VÆRDIER OG MÅLSÆTNINGER

Det er Rudolf Steiners pædagogiske impuls, der ligger til grund for arbejdet i Tommelise, og på dette grundlag er vi i en fortsat dialog med pædagogiske strømninger i vores samtid. Bestræbelsen i det pædagogiske arbejde er at styrke barnets identitet i et livsdueligt samspil med andre, således at det som voksen kan finde sin egen udviklingsvej i mødet med det samfund, som det lever i.

Grundprincipper

I de første 7 år gennemgår barnet en utrolig vidtrækkende indre og ydre udvikling. Sagt på en anden måde: I barndommen lægges kimen til hele det senere liv.

I det pædagogiske arbejde tager vi afsæt i 3 grundlæggende områder: Rytme, efterligning og sanser.

Vi skaber en dagsrytme, ugerytme og årsrytme, der er tydelig og forudsigelig. Gennem disse rytmers tilbagevenden og genkendelighed støtter vi denne udvikling og giver barnet fred og ro til det store udviklingsarbejde.

Det lille barn lærer verden at kende gennem efterligning, og vi bestræber os således på at være autentiske voksne, der tager ansvar for vore handlinger, følelser og tanker. Vi har fokus på, at vores gøremål i hverdagen er efterlignelsesværdige for børnene. Det lille barn erfarer med kroppen og alle sine sanser, og vi giver dem en bred vifte af naturlige sansemuligheder. Stimulering af sanserne, der har stor betydning for barnets motoriske, kognitive og indre udvikling.

Pædagogisk praksis

Den fornemmeste pædagogiske opgave i det daglige liv med børnene er at stimulere til udviklende øjeblikke - på egen hånd og sammen med andre. Disse oplevelser vækker undren, nysgerrighed og måske andægtighed i barnet, og kan dermed nære og stimulere både dets fysiske, dets indre udvikling og almene livsglæde.

"Nye styrkede læreplaner" arbejdes der kontinuerligt med i huset. Læreplanen kan læses på vores hjemmeside www.bornehaven-tommelise.dk

Den pædagogiske ledelse udarbejder hvert år et pædagogisk årshjul. Årshjulet evalueres i august og lægges på hjemmesiden.

Derudover har vi i Tommelise en række nedskrevne retningslinjer for vores pædagogiske arbejde: Sorg- og kriseplan, retningslinjer for børns sikkerhed, retningslinjer for hygiejne, søvnpolitik, sukkerpolitik, retningslinjer ved sygdom, forebyggelse mod overgreb samt retningslinjer ifm. behovet for skærpet opmærksomhed.



Vi lægger desuden vægt på at skabe et tæt og tillidsfuldt samarbejde med de forældre, hvis børn vi har i vores daglige varetægt. Et godt og konstruktivt samarbejde mellem de voksne er helt afgørende for barnets trivsel og udvikling. Derfor stiller vi forventninger til forældres engagement og deltagelse i deres børns liv i Tommelise; i dagligdagen såvel som ifm. forældremøder, arbejdsdage mv.

Der afholdes løbende forældresamtaler gennem hele barnets tid i vuggestue og børnehave.

Ernæringens kvalitet er vigtig for barnets sundhed og trivsel. Derfor bruger vi i Tommelise kun økologiske og biodynamiske madvarer, og køkkenet har Fødevarestyrelsens Økologiske Spisemærke i guld. Dette gives kun til køkkener, hvor der bruges 90-100% økologiske råvarer.

Maden er vegetarisk, og vi sørger for alle måltider i den tid, børnene er i Tommelise. I børnehaven indgår madlavningen som en del af det daglige pædagogiske arbejde, og børnene deltager i tilberedningen sammen med pædagogen i køkkenet.

Madplan kan findes på vores hjemmeside www.bornehaven-tommelise.dk.

I vuggestuen får børnene de samme måltider - tilberedt i børnehavens køkken.

Når man starter i Tommelise udleveres der en velkomstmappe med oplysninger om ovenstående, praktiske tips og andre informationer, som fremmer samarbejdet mellem hjemmet og institutionen.



ORGANISATION

Bestyrelse

Som tidligere nævnt er Tommelise organiseret som et privat dagtilbud. Tommelise er en selvejende institution med en bestyrelse som sin øverste myndighed. Bestyrelsen har det overordnede ansvar for alle økonomiske, administrative og praktiske forhold vedr. Tommelise.

Bestyrelsen består i 2025 af:

4 forældrerepræsentanter - 3 med stemmeret + 1 suppleant, uden stemmeret

1 antroposofisk repræsentant, med stemmeret

1 medarbejderrepræsentant, med stemmeret

Pædagogisk leder, uden stemmeret

Adm. leder/sekretær, uden stemmeret

Forældrerepræsentanterne i bestyrelsen vælges hvert år på årsmødet, der afholdes i juni. Årsmødets deltagere er medarbejdere og forældre til børn i Tommelise. På årsmødet redegøres desuden for årets gang, budget og regnskab samt andre forhold af betydning.

Forældrerepræsentanterne vælges for en 2-årig periode, suppleanten for 2 år; dette for at sikre kontinuitet i bestyrelsens arbejde.

Tommelise vedtægter kan læses på hjemmesiden www.bornehaven-tommelise.dk

Ledelse

Ledelsen varetages i samarbejde mellem den daglige og den administrative leder. Den daglige leder forestår den daglige ledelse, personaleledelse, ansættelse af medarbejdere samt organisering og koordinering af husets aktiviteter. Den administrative leder er ansvarlig for virksomhedsdrift, økonomistyring og alle andre administrative opgaver forbundet med driften. Den administrative leder er desuden mangeårig sekretær for bestyrelsen med det formål at sikre kontinuitet i skiftende bestyrelser.

Husets pædagogiske arbejde ledes af et organ bestående af 2 pædagogiske stuekoordinatorer og den pædagogiske leder. Dette organ mødes 1 x månedligt, og her drøftes forskellige pædagogiske spørgsmål, ligesom koordinering af husets aktiviteter samt anden relevant orientering finder sted her. Den pædagogiske



udvikling i Tommelise sker i et tæt samarbejde mellem medarbejdergruppen og ledelsen. En udpeget stedfortræder for den pædagogiske leder tiltræder ved leders fravær. Pt. er administrativ leder stedfortræder. Stedfortræderen varetager derudover særskilte opgaver samt sparring med leder og kan deltage i bestyrelsesmøder.

Medarbejdere

I medarbejdergruppen varetages flere tillidshverv og særlige funktioner: arbejdsmiljørepræsentant, medarbejderrepræsentant i bestyrelsen, stuekoordinator og sprog-koordinator.

Medarbejdere i Tommelise er ansat på lokale ansættelsesvilkår formuleret i 'Rammer og retningslinjer for medarbejdere i Tommelise'. Én gang årligt revideres aftalegrundlaget af bestyrelsen efter høring i medarbejdergruppen.

Der er i Tommelise et generelt ønske om medarbejderes faglige udvikling og opkvalificering. Derfor støttes og opfordres medarbejdere til kurser og efteruddannelse. Tommelise iværksætter 2 pædagogiske dage årligt, hvor der arbejdes med forskellige emner inden for et pædagogisk eller samarbejds-mæssigt område. Herudover afholdes der hver måned personalemøder.

Der afholdes mindst én gang årligt individuelle medarbejderudviklingssamtaler (MUS) for alle medarbejdere. Samtalerne er et udviklingsredskab for de enkelte medarbejdere, hvor nye muligheder, udfordringer og opgaver kan drøftes. Leder er facilitator i MU-samtalerne og skriver referat. Dertil afholdes der en årlig trivselssamtale.

Derudover afholder bestyrelsesformanden lederudviklingssamtaler (LUS) med lederne 1 gang årligt.

EKSTERNT SAMARBEJDE

Tommelise har eksternt samarbejde på en række områder. Driftsmæssigt er den væsentligste samarbejdspartner Fredericia Kommune, som gennem pladsanvisningen yder driftstilskud til de børn, der går i Tommelise. Derudover yder kommunen støttetilskud til børn med særlige behov efter vurdering i visitationsudvalget.

På samme vis, omend i mindre omfang, samarbejdes der med Middelfart Kommune, Vejle Kommune, Kolding Kommune og Københavns Kommune.

Som med alle dagtilbud er Tommelise underlagt et tilsyn for at kunne opretholde sin godkendelse. Tilsynet er en kærkommen lejlighed til at indgå i dialog med husets tilsynsførende og drøfte en række aspekter af husets virksomhed. Tommelise havde tilsyn i januar 2025. Tilsynsrapporten kan læses på hjemmesiden.



Tommelise har et veludviklet tværfagligt samarbejde med flere eksterne fagfolk. Gennem Pædagogisk Psykologisk Rådgivning (PPR) har huset tilknyttet en fast psykolog, en talepædagog og en pædagogisk vejleder, som fungerer som sparringspartnere og vejledere inden for deres fagområder.

Disse fagfolk indgår efter behov i Tommelises tværfaglige samarbejds møder, hvor supervision og sparring til medarbejdere kan gives, og hvor der kan skabes dialog omkring et barns behov og trivsel sammen med barnets forældre og fagfolk.

Tommelise indgår i flere faglige netværk, som har hver deres berettigelse og fokus:

- **Netværk for Private dagtilbud**

Repræsentanter fra kommunens private dagtilbud mødes halvårligt og drøfter fælles anliggender og får samtidigt orientering fra tilsynsførende om, hvad der rører sig på området i Fredericia Kommune. Den tilsynsførende koordinerer netværket.

- **Ledernetværk for Rudolf Steiner daginstitutioner i region Midtjylland.** Ledere/ledelsesrepræsentanter fra regionens R. S. daginstitutioner mødes 2 gange årligt og udveksler fælles anliggender til styrkelse af både de enkelte institutioner og pædagogikken generelt.

- **Sprogkoordinator-netværk**

Her mødes Tommelises sprogkoordinator med sine 'kolleger' fra kommunens øvrige institutioner for at udveksle initiativer og erfaringer vedr. børns sprogtilegnelse. Formålet med netværket er at bringe positive erfaringer og nye ideer tilbage til egne institutioner mhp. at styrke sprogområdet generelt. Netværket koordineres af Fredericia Kommune.

ØKONOMI

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

Note	2024	2023
1 Nettoomsætning	4.869.793	4.850.334
2 Andre driftsindtægter	225.363	135.158
3 Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer	-177.455	-208.409
4 Andre eksterne omkostninger	-727.431	-734.287
Bruttoresultat	4.190.270	4.042.796
8 Personaleomkostninger	-4.003.976	-3.950.218
9 Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	-59.239	-29.584
Driftsresultat	127.055	62.994
10 Øvrige finansielle omkostninger	-626	-367
Årets resultat	126.429	62.627
Forslag til resultatdisponering:		
Overføres til øvrige reserver	126.429	62.627
Disponeret i alt	126.429	62.627

Tommelise bankforbindelse er Merkur Bank, og regnskabet revideres af selskabet Martinsen Rådgivning & Revision. Tommelise varetager selv administration og bogholderi.

Økonomiske nøgletal

Tommelises forældrebetaling reguleres årligt og er pr. 1/1 2025:

Vuggestue 4.205 pr. mdr.

Børnegruppe 2.605 pr. mdr.

Madbetaling kr. 625 pr. mdr.



Der kan søges både søskenderabat og friplads gennem bopælskommunen. Driftstilskud fastsættes i de enkelte kommuner én gang årligt for det kommende år. Alle forældre i Tommelise har den samme forældrebetaling uanset hvilken kommune, de er bosiddende i.

I Fredericia Kommune er driftstilskuddet pr. barn i 2025:

Vuggestue kr. 10.983,92 pr. md.

Børnehave kr. 6.222,08 pr. md.

I Middelfart Kommune er driftstilskuddet pr. barn i 2025:

Vuggestue kr. 10.255 pr. md.

Børnehave kr. 6.042 pr. md.

I Vejle Kommune er driftstilskuddet pr. barn i 2025:

Vuggestue kr. 10.013 pr. md.

Børnehave kr. 5.854 pr. md.

I Kolding Kommune er driftstilskuddet pr. barn i 2025:

Vuggestue kr. 8.780 pr. md.

Børnehave kr. 6.541,50 pr. md.

I Københavns Kommune er driftstilskuddet pr. barn i 2025:

Vuggestue kr. 13.922 pr. md.

Børnehave kr. 7.186 pr. md.



FREMTIDSPERSPEKTIVER

Bæredygtighed og fremsynethed står som to overordnede kvaliteter i Tommelises visioner for fremtiden. Disse kvaliteter trækker en rød tråd igennem en række områder inden for vores virksomhed, som vi ønsker at række ind i fremtiden med.

En god barndom varer hele livet

Med dette motto har vi i Tommelise valgt at anerkende den enorme betydning, som barnets tidlige år har for dets videre vej i livet. Børns almene trivsel og udvikling er således bæredygtighed i den mest fundamentale betydning af ordet.

I Tommelise vil vi også fremover arbejde for at holde denne fane højt igennem vores pædagogiske praksis. Det gør vi bl.a. ved at stå ved vores pædagogiske holdninger og være tydelige omkring dem, og vi gør det ved til stadighed igennem vores disposition af ressourcer at prioritere trivslen i huset for børn såvel som for voksne.

Et inkluderende miljø har plads til alle

Mange nye vinde rører i dag på sig, når det handler om, hvordan vi gør det bedste for børn med særlige behov. Dette ses også i de "Nye styrkede lærerplaner." Hvordan skabes der gode miljøer og rammer, hvori barnet kan udvikle sig optimalt?

Vi oplever i Tommelise, at vi som 'omgivelse' for barnet har rigtig gode forudsætninger for at imødekomme dets behov – også når der er særlige hensyn, der skal tages. I personalegruppen arbejdes der løbende med læreplaner og Tommelises pædagogisk grundlag.

På den måde kan vi tilbyde en stærk faglighed inden for området, som i kombination med vores almene pædagogiske praksis kan skabe det bedst mulige inkluderende miljø. Således ønsker vi i bredest mulig forstand at kunne imødekomme de behov, som fremtidens børn og familier har.

En stærk faglighed skaber kvalitet og arbejdsglæde

Arbejdet inden for det pædagogiske område er uhyre væsentligt for udviklingen af et sundt samfund. Det moderne samfund stiller alsidige krav til varetagelsen af de pædagogiske opgaver, da de opvoksede generationers sociale læringsproces i høj grad finder sted i de pædagogiske institutioner.

I Tommelise er det vores ønske at kunne leve op til denne opgave ved kontinuerligt at udvikle vores faglighed. Det gør vi ved at prioritere medarbejderes efteruddannelse og generelle opkvalificering inden for et bredt felt af

pædagogiske områder. Vi har allerede i dag mange kompetencer repræsenteret i huset, og denne faglige palet ønsker vi at styrke yderligere i fremtiden, således at vi i princippet altid har kolleger at trække på og søge sparring hos, når nye spørgsmål og behov viser sig.

Med denne bestræbelse ønsker vi samtidigt at styrke den enkelte medarbejders trivsel og arbejdsglæde. Vi tror på, at det er givende og meningsfuldt for mennesker at være en del af en arbejdskultur i udvikling, hvor man også selv har mulighed for at udvikle sig fagligt og bidrage med sine kompetencer.

Dertil har vi et godt samarbejde med Fredericia kommune og PPR, og vi benytter os jævnligt af en læringsmiljøkonsulent til pædagogiske problemstillinger samt udvikling og tilpasning af vores læringsmiljø.

Et bæredygtigt fodspor viser respekt for fremtiden

I Tommelise lægger vi stor vægt på kvaliteten i naturlige materialer og sunde fødevarer. Dette gør vi af pædagogiske årsager, men vores valg er samtidigt et udtryk for bevidste forbrugsvalg set i et bæredygtigheds-perspektiv. I vores praktiske liv afspejler denne holdning sig også: Vi laver affaldssortering og vi vælger økologi samt de mest bæredygtige produkter og løsninger inden for rengøring, vedligeholdelse mv. Siden 2016 har vi haft Fødevarestyrelsens økologiske spsemærke i guld, dvs. vores fødevareindkøb består af 90-100% økologi.

Med etablering af fjernvarme tilbage i 2019 samt et initiativ omkring ressourcebegrænsning føjede vi nye områder til disse bestræbelser. Vi ønsker at være en virksomhed, der handler så ansvarligt som muligt ift. jordens ressourcer; så at sige lave så bæredygtigt et fodspor som muligt. Og vi ønsker at signalere denne holdning tydeligt ift. vores omverden – til glæde for fremtiden.

En sund pengestrøm skaber fremtidige muligheder

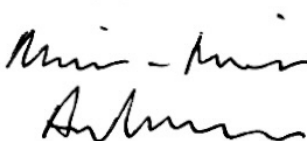
En bæredygtig økonomi er grundlaget for, at vi kan gøre alle de ting, som vi gerne vil. I Tommelise står de økonomiske ressourcer alene til tjeneste for vores formål og udviklingen af dette formål.

Derfor vil vi også fremover lægge vægt på at vores økonomi er sund, og at Tommelises drift hviler på et solidt økonomisk fundament. Herved skaber vi nemlig mulighed for at de 'positive ringe i vandet' som vi oplever, kan brede sig og folde sit potentiale maksimalt ud i fremtiden.

Marie Glaeser
Formand for bestyrelsen



Marie-Louise Andresen
Pædagogisk leder



Estrid Bræmer
Administrativ leder

